ASSESTAMENTO

PIANO TRIENNALE DI RECLUTAMENTO DEL PERSONALE 2022-2024

1. INTRODUZIONE

Il Piano triennale di reclutamento del personale 2022-2024 del Dipartimento di Scienze Biomediche – DSB è stato approvato il 22 dicembre 2022 dal Consiglio di Dipartimento, ed è stato elaborato sulla base delle risorse, in termini di punti organico e di budget economico, attribuite alle strutture da parte dell'Ateneo nell'ambito della fase I del Piano triennale del personale 2022-2024 previsto dal PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Ateneo).

A seguito della delibera del Consiglio di Amministrazione del 18 luglio 2023 che ha approvato l'assegnazione delle risorse relative alla fase II della programmazione del reclutamento del personale prevista dal PIAO, è necessario ora effettuare l'assestamento del Piano del Dipartimento per il triennio 2022/2024, revisionandolo in base alle specifiche indicazioni dell'Ateneo.

2. CONSISTENZE NEI DIVERSI RUOLI: PREGRESSO, STATO DI FATTO E PROSPETTIVE

Rispetto alle consistenze nei vari ruoli del Dipartimento, dalla elaborazione della programmazione del Piano ad oggi il Dipartimento ha aumentato il numero dei docenti, arrivando a contare 90 docenti (13 PO (4 donne), 45 PA (18 donne), 4 RU (2 donne), 7 RTDB (3 donne) e 21 RTDA (13 donne)) di cui 40 donne e 50 uomini e circa 120 collaboratori tra dottorandi, assegnisti e borsisti. Il personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato è invece diminuito ammontando a 38 unità (di cui 17 dell'area amministrativa-contabile e 21 dell'area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati).

Nel corso del 2023 è necessario segnalare i seguenti eventi:

- il decesso imprevisto del Prof. Alessandro Negro, PA del settore scientifico-disciplinare BIO/10;

- la cessazione per limiti di età del Prof. Di Lisa PO nel settore scientifico-disciplinare BIO/10 (nel 2024 è previsto il pensionamento di Prof. Paolo Bernardi PO in MED/04, della Prof.ssa Pietrobon, PO in BIO/09, della Prof.ssa Rigobello PA in BIO/10 e della Prof.ssa Gorza PA in MED/04);

L'elevato numero di cessazioni per raggiunti limiti di età tra i Professori Ordinari, è un trend dei due precedenti piani triennali che si è mantenuto anche nell'attuale, che implica un cambio generazionale nelle prime fasce e che ha reso necessaria un'opera di implementazione dei PO.

Inoltre, poiché il dipartimento ha finora ottemperato ad una politica di reclutamento di esterni, e poiché diversi PA in possesso dell'abilitazione alla prima fascia presentano curricula importanti, le operazioni previste nel piano hanno riguardato e riguarderanno essenzialmente la progressione di carriera da PA a PO.

3. POSIZIONI PREVISTE NEL PIANO 2022-24

Il Piano del Dipartimento approvato a dicembre 2022 prevede:

<u>6 posizioni di PO:</u>

ID	STATO	PROCEDURA	SSD	NOTE
4828	CONFERMATA	art. 18, c. 1	BIO/10	*Da attivare*
4842	CONFERMATA	art. 18, c. 1	ND	*SSD ancora da definire*
4821	APPROVATA	art. 18, c. 4	BIO/09	Sostituzione. Caleo *(in attesa di definizione)*